


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 7
Бугульминского муниципального района Республики Татарстан

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета  И.Н. Лихачева



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения гимназии № 7 Бугульминского
муниципального района Республики Татарстан

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение о премировании работников муниципального общеобразовательного учреждения гимназия № 7 Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее – Положение) регламентируется следующими основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 592 от 18.08.2008 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования учреждений Республики Татарстан»;
- Положение об условиях оплаты труда работников МБОУ гимназия №7 БМР РТ.

1.2. Настоящее Положение вводится с целью повышения эффективности, ответственности и материальной заинтересованности каждого работника образовательного учреждения (далее – гимназия) в получении максимального эффекта от своей деятельности.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и на совместителей.

1.4. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя в смысле, придаваемом настоящим Положением, должностной оклад и постоянные надбавки к нему, установленные администрацией гимназии.

1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки комиссией личного вклада каждого работника в обеспечение выполнения

гимназией уставных задач и договорных обязательств с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.6. Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность комиссии и зависит, в частности, от количества и качества труда работников, финансового состояния гимназии и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

II. ВИДЫ И КРИТЕРИИ УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИЙ.

2.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование работников.

2.2. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении работников гимназии по итогам работы в случае достижения работником высоких качественных показателей при одновременном безупречном выполнении работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и коллективным договором, а также распоряжениями директора.

2.2.1. По итогам успешной работы гимназии за учебный или календарный год.

2.2.2. За выполнение дополнительного объема работ.

2.2.3. За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства.

2.2.4. За разработку и внедрение мероприятий, направленных на улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности.

2.3. Размер по вышеуказанным видам премий устанавливается исходя из рейтинговой оценки каждого работника в соответствии с критериями для руководящих работников, для педагогических работников, для учебно-вспомогательного персонала и иных работников. (Приложение № 1).

III. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ.

3.1. На основании решения комиссии директором гимназии издается приказ о премировании работника (работников) с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.2. Выплаты исчисляются в абсолютных величинах.

3.3. Выплата премий, устанавливаемых настоящим Положением, производится в пределах фонда оплаты труда гимназии при наличии свободных денежных средств.

3.4. Распределение премий по категориям работников образовательных учреждений осуществляется на основании критериев и составляет:

- руководящие работники – 25%;

- педагогические работники – 65%;

- учебно-вспомогательный персонал и иные работники – 10%;

3.5. Оценивание проводится по бальной системе: высчитывается стоимость 1 балла путем деления суммы премирования на общее количество баллов по каждой категории работников. Каждый критерий оценивается по определенному уровню:

- 0-1 (Да/Нет)

- 0-3 (0-уровень выполнения стал хуже, 1-остался на прежнем уровне, 2-изменился в лучшую сторону, 3-значительно улучшился),

- 0-5 (распределение уровней: 0- нет участия, 1-гимназический уровень, 2-муниципальный, 3- республиканский, 4-федеральный, 5-международный).

3.6. Руководителю образовательного учреждения премия выплачивается на основании представления Попечительского совета или профсоюзной организации Управления образованием Исполнительного комитета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан с обоснованием достигнутых результатов, приказа учредителя в размере до 5% от месячного фонда оплаты труда учреждения.

3.7. Руководитель образовательного имеет право не премировать отдельных работников в случае неудовлетворительной работы, несвоевременного и ненадлежащего исполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации, совершения иных нарушений.

3.8. В случае нерационального использования бюджетных средств премия не выплачивается.

3.9. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на директора гимназии.

3.10. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников гимназии.